



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมยามของเรา หน่วยงาน โรงพยาบาลยะหริ่ง
 สถานที่ตั้ง ๑๘๓ หมู่ที่ ๒ ตำบลยามู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี
 ชื่อผู้ประสานงาน นางชะหว่านีย์ หวันเต๊ะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
 สังกัด โรงพยาบาลยะหริ่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี โทรศัพท์ ๐๘๔ ๘๕๙ ๒๕๖๑
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nee๑๙๙๑wa@gmail.com LINE ID : sahwanee๑๙๙๑

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลยะหริ่ง	๒๘๑ คน	๒๘๑ คน	๒๘๑ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๙.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๙..... โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๔ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๕ รวม โครงการ

<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ</p>	<p>รวม.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ</p>	<p>รวม.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ</p>	<p>รวม.....โครงการ</p>

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๔๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณธรรม ในการดำเนินชีวิต	๑. กิจกรรมพอเพียง ๑.๑ ตักบาตรข้างเตียง	๒๐ คน	ความพึงพอใจ สุขภาพจิตดีขึ้น	๐	ชมรมพุทธ	/	/	/	/
	๑.๒ การช่วยเหลือ เด็กกำพร้าและ กลุ่มเปราะบาง	๑๐	ความพึงพอใจ	๐	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๑.๓ เยี่ยมบ้านเจ้าหน้าที่ป่วย/ได้รับ ผลกระทบจากอุบัติเหตุต่างๆ	๒๐	ความพึงพอใจ สุขภาพจิตดีขึ้น	๐	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	๒. กิจกรรมวินัย ๒.๑ การเสริมสร้างวินัย/การให้ความรู้เรื่องวินัย กติกา เช่น สวมหน้ากาก ล้างมือ การสวมหมวกกันน็อค ทำงานตรงเวลา การแต่งกาย การทักทาย	เจ้าหน้าที่ทำตามแนวทางข้อตกลง กติกาที่โรงพยาบาล กำหนด ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีความสุขภายใต้ข้อตกลงร่วม	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป อาชีวอนามัย งาน IC	/	/	/	/
	๓. กิจกรรมสุจริต ๓.๑ คนต้นแบบคุณธรรม	มีตัวแทนคนต้นแบบ	คนต้นแบบสามารถถ่ายทอด สร้างแนวคิดเพิ่มคนต้นแบบ	๐	HRD	/	/	/	/
	๓.๒ ประกาศหน่วยงานด้านคุณธรรม / ประกาศเจตนารมณ์สุจริต / เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา / การป้องกันการล้วงละเมิดและคุกคามทางเพศ / การดำเนินงานคุณธรรม ๕ ประการ	มีการประกาศเจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานคุณธรรมในโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่มีการนำนโยบายจากประกาศไปปฏิบัติเป็นรูปธรรม	๐	กรรมการบริหารโรงพยาบาล		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๔. กิจกรรมจิตอาสา ๔.๑ พัฒนาสิ่งแวดล้อม (Big cleaning/ ๕ ส / ปลูกต้นไม้ / พัฒนา โรงพยาบาล วัด มัสยิด / จิตอาสาเราทำดี ด้วยหัวใจ	มีกิจกรรม พัฒนาทุก ไตรมาส	โรงพยาบาล ศาสนสถาน สะอาด	๔๐๐๐	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๔.๒ กิจกรรมสืบสานประเพณีและ วัฒนธรรม วันสำคัญของชาติ -วันมหิดล/วันพยาบาลสากล/วันสำคัญทาง วิชาชีพด้านสุขภาพ -วันขึ้นปีใหม่ -วันสงกรานต์ <u>วันสำคัญทางศาสนา</u> -วันมาฆบูชา -วันวิสาขบูชา -วันเข้าพรรษา -วันอาสาฬหบูชา -ละหมาดตาราเวียะ เดือนรอมฎอน -สุนัทมู -กวนอาซูรอ	มีกิจกรรมอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่พอใจ และมีความสุข กับการให้	๐	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
				๒๐๐๐๐	ชมรมมุสลิม			/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๕. กิจกรรมกตัญญู ๕.๑ ทำบุญโรงพยาบาล ๕.๒ มุขิตาจิต เจ้าหน้าที่เกษียณ ๕.๓ เวทีเรื่องเล่าคนทำความดี (คนดีศรี ยะหริ่ง)	มีกิจกรรมรำลึก และแสดงความ เคารพ	เกิดความผูกพัน ในองค์กร	- - -	ชมรมจริยธรรม			/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คน๒๘๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน๒๕.....แห่ง๓๙๙.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน๑.....แห่ง๒๘๑.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา เสียสละ มีความสามัคคี สร้างความรักความผูกพันภายในองค์กร และการทำงานกับหน่วยงานอื่น ชุมชนในการทำกิจกรรมร่วม และการสร้างความสัมพันธ์ชุมชน

ลงชื่อ ชะหว่าน ผู้เสนอแผน
(นางชะหว่าน หวันเต๊ะ...)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ๑๗ ผู้อนุมัติแผน
(นายสมชัย พงษ์ธัญญาวิริยา...)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาละหริ่ง
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗